



College van Bestuur

Rapenburg 70  
Postbus 9500  
2300 RA Leiden

<i>Nummer</i>	UR/20/26136	<i>Datum</i>	12 oktober 2020
<i>Uw brief van</i>	10 september 2020	<i>Doorkiesnr.</i>	3138 / 3125
<i>Onderwerp</i>	Advies voorgenomen organisatieverandering LURIS	<i>Contactpersoon</i>	De Roon /Zandvliet

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergaderingen van 28 september en 12 oktober 2020 de voorgenomen organisatieverandering van LURIS besproken. De Raad heeft besloten positief te adviseren over de rechtvaardiging van de voorgenomen organisatie en de conclusie dat deze zonder reorganisatie plaats kan vinden, met dien verstande dat de gedane toezeggingen van het College van Bestuur doorgang vinden.

De Raad deelt de opvatting van het College dat er noodzaak is tot verandering, gezien de toegenomen complexiteit van valorisatievraagstukken en aansturing door twee verschillend ingerichte moederorganisaties. De Raad had enige twijfels over het opdelen van LURIS in twee kamers (UL en LUMC), maar deze zijn in het gesprek met het College weggenomen, mede vanwege de toezegging van het College dat de samenwerking tussen de twee kamers goed wordt vormgegeven en dat het belang van gezamenlijkheid steeds voorop zal staan.

De Raad hecht daarnaast groot belang aan het zo snel mogelijk wegnemen van de onduidelijkheden en zorgen die bestaan onder de medewerkers van LURIS. Daartoe heeft de Raad allereerst de wens uitgesproken dat de medewerkers van LURIS goed vertegenwoordigd worden in het vervolgproces. Hij is bovendien van mening dat de expertise van de medewerkers ten volle moet worden benut om te komen tot een optimale inrichting van LURIS. De Raad memoreert de toezegging van het College de betrokkenheid van medewerkers goed te borgen in het vervolgproces. Ook zal het de Raad proactief informeren over het vervolg.

Verder heeft de Raad een negental specifieke aandachtspunten naar voren gebracht waarop het College heeft toegezegd deze mee te nemen in de uitwerking van de voorgenomen transitie:

- 1) Duidelijke omschrijving van de rol, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van LURIS-medewerkers t.o.v. de verschillende opdrachtgevers c.q. onderzoekers;
- 2) Inrichting van de werkprocessen, in het bijzonder binnen de alfa- en gamma-faculteiten, van de grant support office en van de administratieve ondersteuning;



Blad 2/2

- 3) Huisvesting van de medewerkers van verschillende kamers en teams;
- 4) Waarborging van de huidige samenwerking en cohesie binnen en tussen teams;
- 5) Inrichting van de functie van medewerkers die nu 70/30 werken voor de universiteit en het LUMC;
- 6) Proces van opsplitsen van kleinere teams en het begeleiden van junior medewerkers hierin;
- 7) Ongedwongen overgang van medewerkers naar LUMC, waarbij medewerkers met een tijdelijk contract geen nadeel mogen ondervinden van de eventuele keuze niet over te willen gaan naar LUMC;
- 8) Heldere inrichting beslisbevoegdheden en eindverantwoordelijkheid van LURIS;
- 9) Voldoende capaciteit t.b.v. de uitvoering van taken en het welzijn van medewerkers.

Het College heeft in navolging hiervan aangegeven te zullen werken aan een nieuwe uitvoeringsregeling aangaande valorisatie. De Raad ziet deze begin volgend jaar graag tegemoet.

Tot slot waardeert de Raad de toezegging van het College om in aanloop naar het nieuwe strategische plan met elkaar in gesprek te gaan over de valorisatiestrategie van de universiteit en de verhouding van deze strategie tot de universitaire financiën.

Hoogachtend,  
namens de Universiteitsraad,

C.J. de Roon  
Voorzitter